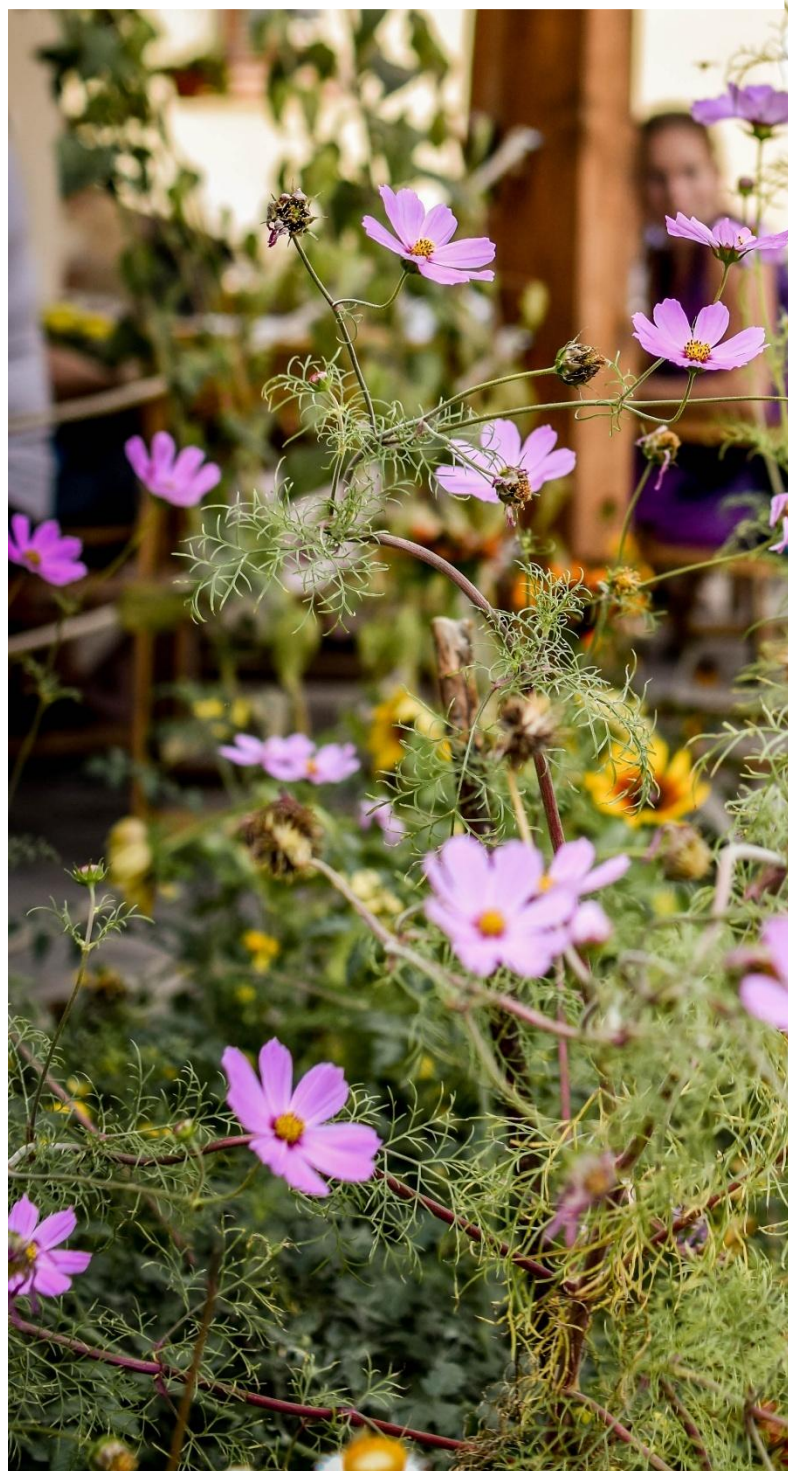


STRATEGICKÝ PLÁN ROZVOJE DO ROKU 2030



Úvod

Strategický plán rozvoje Ekocentra Stolístek do roku 2030 vznikl v první polovině roku 2024 jako klíčový dokument podporující naši proměnu v plně profesionální a stabilní organizaci. Plán odráží nejen naše dlouhodobé cíle, ale i aktuální potřeby a příležitosti, které před námi stojí.

Na jeho tvorbě spolupracoval celý tým Stolístku v průběhu několika měsíců. Společně jsme si tak určili směr, který nás povede k naplnění naší vize stát se inspirativním a respektovaným centrem environmentální výchovy v Pardubickém kraji.

Tento dokument bude sloužit jako podklad pro tvorbu ročních akčních plánů a plánování investičních i neinvestičních projektů.

Naše vize a hodnoty

Stolístek je bezpečné, inspirativní a respektované centrum environmentální výchovy, které rozvíjí vztah člověka k přírodě, podporuje udržitelný životní styl a stává se přirozeným partnerem škol, obcí i veřejnosti nejen v Pardubickém kraji.

UDRŽITELNOST

INSPIRATIVNOST

BEZPEČNÉ PROSTŘEDÍ

PROŽITKOVOST

SWOT analýza

S Silné stránky

- Pevně definovaná vize, hodnoty a směřování organizace
- Široká nabídka EVVO programů pro různé cílové skupiny
- Ukázková přírodní zahrada, zrekonstruované a dobře vybavené zázemí
- Dobré jméno a vysoká poptávka po nabízených službách
- Aktivní zapojení do dění v Pardubickém kraji
- Nadstandardní spolupráce s obcí Lihartice

W Slabé stránky

- Závislost na jedné osobě
- Nedostatek odborných kapacit v regionu
- Částečné úvazky a špatná zastupitelnost
- Nestabilní financování
- Nedostatečně nastavená vnitřní organizace a procesy

O Příležitosti

- Ukotvení v páteřní síti Pardubického kraje
- Rozvoj programů pro SŠ a pedagogy
- Využití dalších obecních prostor nebo modernizace a rozšiřování stávajících
- Navýšení příjmů z vedlejší činnosti
- Spolupráce s vysokými školami
- Rostoucí zájem o udržitelnost a pobytové programy

T Hrozby

- Nedostatek odborníků v regionu
- Finanční nestabilita, závislost na projektech
- Konkurence jiných center v okolí
- Odchod stěžejních členů týmu
- Změna vedení obce Lihartice

Strategická oblast 1: EVP a další aktivity v oblasti EVVO

Cíl 1.1: Zkvalitnit a systematizovat nabídku EVVO programů

Opatření 1.1.1: Zrevidovat nabídku výukových programů a propojit je s novým RVP

- Aktivita: Revidovat stávající programy, vytvořit podrobné metodiky s vazbou na RVP, definovanými cíli a výstupy a metodami ověřování cílů programu.
- Měřitelné výstupy:
 - Všechny programy napojené na nové RVP
 - Podrobné metodiky a kvalitní pomůcky pro všechny nabízené programy

Opatření 1.1.2: Zavést systém evaluace kvality programů

- Aktivita: Vytvořit nástroje zpětné vazby, pravidelně vyhodnocovat úspěšnost.
 - Měřitelné výstupy:
 - Minimálně 80 % programů hodnoceno účastníky.
 - Roční souhrnná evaluační zpráva.
-

Cíl 1.2: Rozšířit nabídku a dosah programů

Opatření 1.2.1: Posílit nabídku pro SŠ a pedagogy

- Aktivita: Vytvořit min. 3 nové programy cílené na SŠ.
- Aktivita: Vytvořit stálou nabídku workshopů a odborných seminářů pro pedagogy.
- Měřitelné výstupy:
 - Navýšení účasti SŠ o 50 %, do 2028.
 - 3 nové kurzy pro pedagogy, do 2027.

Opatření 1.2.2: Rozšířit pobytové programy

- Aktivita: Zajistit ubytovací zázemí, propagovat vícedenní programy.
- Měřitelné výstupy:
 - Pobytové programy min. 10x ročně, do 2030.

Strategická oblast 2: Prostory a infrastruktura

Cíl 2.1: Modernizovat a rozšířit vnitřní prostory

Opatření 2.1.1: Rekonstrukce horního patra

- Aktivita: Připravit projektovou dokumentaci, zajistit financování a realizaci.
- Měřitelné výstupy:
 - Rekonstrukce dokončena do 2027.

Opatření 2.1.2: Vybudování půdní vestavby

- Aktivita: Rozhodnout o využití (multifunkční sál nebo ubytování), zajistit projekt, financování a samotnou realizaci
- Měřitelné výstupy:
 - Vestavba realizována do 2030.



Cíl 2.2: Rozšířit venkovní prostory a zahradu

Opatření 2.2.1: Rozšíření zahrady

- Aktivita: Připravit plán rozvoje zahrady, doplnit nové přírodní i didaktické prvky a udržovat stávající
- Měřitelné výstupy:
 - Alespoň 1 nový prvek v zahradě až do rok 2030

Opatření 2.2.2: Zvelebení prostoru před budovou

- Aktivita: Oprava podezdívky, obnova fasády, úprava vstupního prostoru a jeho okolí
- Měřitelné výstupy:
 - Prostor revitalizován do 2026.

Strategická oblast 3: Vedlejší hospodářská činnost

Cíl 3.1: Zvýšit ekonomickou soběstačnost ekocentra

Opatření 3.1.1: Posílit výnosy ze stolítkového obchůdku a aktivit pro veřejnost (otevřená zahrada)

- Aktivita: Lepší propagace těchto aktivit, rozšíření sortimentu zboží o regionální produkty
- Měřitelné výstupy:
 - Zvýšení tržeb o 25 % do 2026.

Opatření 3.1.2: Rozšířit nabídku prostor k pronájmu

- Aktivita: Propagace pronájmů, vytvoření balíčků (např. teambuildingy, workshopy).
- Měřitelné výstupy:
 - Min. 10 akcí ročně do 2028.

Opatření 3.1.3: Nabídka služeb pro obce a školy

- Aktivita: Příprava nabídky služeb, propagace
- Měřitelné výstupy: 5 realizovaných zakázek ročně, do 2028



Strategická oblast 4: Organizační struktura

Cíl 4.1: Posílit tým a stabilizovat organizační strukturu

Opatření 4.1.1: Zajistit dostatečnou personální kapacitu

- Aktivity:
 - Přijmout provozního zaměstnance speciálně pro péči o zahradu a údržbu areálu.
 - Posílit administrativní a projektovou podporu (nová pozice nebo rozšíření úvazku).
 - Postupné přechody částečných úvazků na plné (kde je to možné).
- Měřitelné výstupy:
 - Minimálně 2 nové pracovní úvazky do 2027.
 - Redukce částečných úvazků o 50 % do 2028.

Opatření 4.1.2: Zlepšit zastupitelnost a funkčnost týmu

- Aktivity:
 - Nastavit zastupitelnost v klíčových rolích (např. vedení, administrativa, zahrada).
 - Zavést jasné popisy pracovních pozic a povinností.
 - Posílit přenos know-how mezi členy týmu.
- Měřitelné výstupy:
 - Písemně zpracované pracovní náplně všech klíčových pozic do 2025.
 - Minimálně 1 interní školení na předání know-how ročně.

Opatření 4.1.3: Profesionalizovat vnitřní procesy a pravidla

- Aktivity:
 - Vytvořit a zavést vnitřní řád pracoviště (včetně BOZP, pojištění, krizových plánů).
 - Zavést pravidelné pracovní porady s jasným vedením a výstupy.
 - Zavést procesy hodnocení výkonu a zpětné vazby.
- Měřitelné výstupy:
 - Funkční vnitřní řád a systém bezpečnosti do 2025.
 - Pravidelné měsíční porady
 - Hodnocení všech stálých zaměstnanců min. 1× ročně.

Opatření 4.1.4: Podpořit odborný a profesní růst zaměstnanců

- Aktivity:
 - Plánovat účast na odborných konferencích, školeních, kurzech (např. v rámci EVVO nebo managementu).
 - Podpořit možnost vzdělávání i při částečných úvazcích
 - Vytvořit vnitřní vzdělávací plán pro nové i stávající zaměstnance.
- Měřitelné výstupy:
 - Každý zaměstnanec absolvuje min. 2 vzdělávací aktivity ročně.
 - Roční vzdělávací plán sestaven a aktualizován od 2026.
 - Účast týmu na konferenci EVVO pro Pardubický kraj každý rok.

Opatření 4.1.5: Posílit stabilitu vedení

- Aktivity:
 - Připravit a průběžně aktualizovat plán nástupnictví ve vedení ekocentra.
 - Zapojit další členy týmu do strategického plánování a rozhodování.
 - Postupně přenášet zodpovědnost z vedoucího pracovníka na další členy týmu.
- Měřitelné výstupy:
 - Připravený plán nástupnictví do 2027.
 - Strategické porady (min. 4 setkání ročně), od 2025
 - Delegace min. 30 % aktivit vedoucího ekocentra do roku 2028



Strategická oblast 5: Financování

Cíl 5.1: Diverzifikovat a stabilizovat finanční zdroje

Opatření 5.1.1: Získat regionální sponzory a dárce

- Aktivita: Navázání partnerství s firmami, pravidelné fundraisingové akce.
- Měřitelné výstupy:
 - Min. 2 stálí partneři do 2027.

Opatření 5.1.2: Posílit financování z dotací a veřejných zdrojů

- Aktivita:
 - Připravit dlouhodobou projektovou strategii, cíleně a dostatečně dopředu připravovat žádosti.
 - Přesvědčit Pardubický kraj k realizaci koncepce pro PK do roku 2035
- Měřitelné výstupy:
 - Min. 3 velké projekty realizovány do 2030.
 - Stabilní financování z rozpočtu Pardubického kraje, do 2026

Opatření 5.1.3: Zvýšit vlastní příjmy z činnosti

- Aktivita: Navýšit podíl financování činnosti z vlastních příjmů.
- Měřitelné výstupy:
 - Podíl vlastních příjmů min. 60 % do 2030.